



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO STATALE

“64° Rodari-Moscato”

Sc. Infanzia, Primaria e Secondaria di I g. **Miano – Napoli**
Ambito Scolastico 13 – Via Lombardia, 28 – 80145 Napoli
081/ 7544639 - NAIC8DG006 –CF 95170100630
naic8dg006@istruzione.it - naic8dg006@pec.istruzione.it
www.ic64rodarimoscati.gov.it

Prot. 4008/07-02

Napoli, 19-11- 2018

*Ai docenti neoimmessi
Al Personale docente Tutor
Al Sito web istituzionale*

**OGGETTO: Anno di prova e percorso formativo immissioni in ruolo e/o passaggio ad altro ruolo.
A.s 2018-2019**

L'art. 437 del D.L.vo n. 297/94 stabilisce che **il personale docente immesso in ruolo** è nominato in prova a decorrere dall'inizio dell'anno scolastico. La prova ha la durata di un anno scolastico. A tal fine il servizio effettivamente prestato deve essere non inferiore a 180 giorni nell'anno scolastico. Qualora nell'anno scolastico non siano stati prestati 180 giorni di effettivo servizio, **la prova è prorogata di un anno scolastico**, con provvedimento motivato. Durante il periodo di prova, il docente deve seguire un **percorso di formazione** per la cui validità è richiesto un servizio minimo di 180 giorni. Ai fini della conferma in ruolo i docenti, al termine dell'anno di formazione, discutono con il comitato per la valutazione del servizio una relazione sulle esperienze e sulle attività svolte. Il docente neoassunto sarà supportato dalla figura del **tutor** il cui compito è quello di sostenere i neoassunti nel corso dell'anno scolastico nell'ambito della programmazione didattica ed educativa, progettazione di itinerari didattici, predisposizione di strumenti di verifica e valutazione, ecc.. I tutor dovranno inoltre facilitare i rapporti interni ed esterni all'istituto e di accesso alle informazioni. Ai sensi degli artt. 438 e 440 del D.L.vo 297/94, al termine dell'anno scolastico il Dirigente redige la **relazione** sul periodo di prova del docente, sentito il parere del Comitato per la valutazione del servizio. Il superamento del periodo di prova e formazione è subordinato allo svolgimento dei **180 giorni di servizio, di cui 120 almeno di attività didattica**. L'anno di prova per i docenti neo-assunti consta di **50 ore di formazione complessiva**, tra attività in presenza (riducendo l'approccio frontale a favore della didattica laboratoriale), osservazione in classe e rielaborazione professionale, mediante gli strumenti del “bilancio di competenze”, del “portfolio professionale”, del patto per lo sviluppo formativo.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Giuseppina Marzocchella

*documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.
Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa*